

2022～2023年度 地区目標



地区: 331 B
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の90%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[行動計画 奉仕事業.docx](#)

グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ（チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション）を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

はい、地区チームは相談を受け、以下のライオンをグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとして選出しました。 [お問い合わせ](#)

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	30	20
第2四半期	0	0	35	30
第3四半期	1	20	35	35
第4四半期	0	0	20	54

年度内新クラブ

1

年度内チャーターメンバー

20

年度内新会員

120

年度内 会員維持目標

139

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

1

行動計画

[行動計画 新クラブ開拓一.docx](#)

[行動計画 新会員開拓.docx](#)

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、100% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、90% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区の GLT コーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修を Learn で報告します。

行動計画

[行動計画 指導力育成.docx](#)

LCIF

目標文

2022-2023 年度末までに、資金獲得目標の達成を目指すライオンズクラブ国際財団 (LCIF) を支援します。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を 30%、地区内のクラブ参加率を 30% 増やします。
- b. 私たちのチームは、当地区の 30 クラブが確実に 100% 会員参加を達成するようにします。
- c. 私は、ブロンズレベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
- d. 私は、LCIF に \$ 5000 の個人寄付を行い、当地区キャビネットの 20 人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。

行動計画

[行動計画 LCIF- コピー.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

- ・ 薬物乱用防止教室の開催の回数を増やす為に認定講師資格取得のオンライン講座を行う
- ・ 国際平和ポスターコンテストの参加作品数を増やす為に市町村の教育委員会や校長会に更にPR活動を強化する

行動計画

[行動計画 特別事業 - コピー.docx](#)